

Vedenie spoločnosti prijalo záväzok vybudovať, implementovať a uržiavať efektívny manažérsky systém ako nástroj riadenia procesov pri realizácii činností v oblasti krajinej ekológie, geografie a hydrológie. Pre naplnenie tohto záväzku vedenie vydáva túto politiku ako zásady funkčnosti manažérskeho systému.

- 1) Udržiavať a trvalo zlepšovať manažérske systémy v súlade s platnými normami EN ISO 9001:2015, EN ISO 14001:2015, EN ISO 45001:2018, EN ISO 37001:2016.
- 2) Skvalitňovať kartografickú produkciu, databázové systémy so zameraním na normatívy, zabezpečiť aplikáciu najnovších poznatkov vedy a výskumu v oblasti geoekológie.
- 3) Zosúladiť podnikateľské ciele s etickými zásadami, environmentálnymi a bezpečnostnými požiadavkami tak, aby sme boli rešpektovaný a dôveryhodný obchodný partner a zamestnávateľ, ktorý svojim konaním prispieva k zlepšovaniu životného prostredia a dbá o bezpečnosť svojich pracovníkov. Dodržiavať platné právne a iné požiadavky musí byť pri realizácii našich produktov samozrejmosťou.
- 4) Zlepšovať jednotlivé procesy je prejavom naplnenia cieľov stratégie spoločnosti ESPRIT spol. s r.o. Nepretržité zdokonaľovanie procesov od prvého kontaktu so zákazníkom, spracovanie ponuky, cez projektovú prípravu a realizáciu až po odovzdanie výsledkov a produktov je prvoradou úlohou na uspokojenie zákazníka a zainteresovaných strán. Tento prístup je zárukou trvalého rozvoja spoločnosti ESPRIT spol. s r.o.
- 5) Zlepšovanie kvality na všetkých stupňoch realizácie prác bude zabezpečované pravidelným vzdelávaním a informovanosťou všetkých pracovníkov o najnovších poznatkoch z oblasti kvality, ochrany životného prostredia a bezpečnosti pri práci.
- 6) V našej spoločnosti sa zameriame najmä na predchádzanie výskytu nedostatkov na všetkých úrovniach realizácie. Zárukou kvality výstupov (kartoprodukcie, informačné systémy, služby) sú dostatočne kvalifikovaní zamestnanci.
- 7) Na dodávateľov tovarov, služieb a prác budeme kladť tie isté požiadavky aké sú kladené na zamestnancov našej spoločnosti.
- 8) Naša spoločnosť prijala opatrenia na zvládanie rizík a príležitostí, ktoré by mohli ovplyvňovať jej činnosti, dobré vzťahy a postavenie na trhu.
- 9) Vedenie zakazuje korupciu, prijímanie a poskytovanie darov vnímané ako ovplyvňovanie obchodného partnera a vytvorilo pravidlá pre oznamovanie korupcie a ochranu oznamovateľov. Zároveň sa zaväzuje každé oznámenie náležite vyšetriť, prijať disciplinárne opatrenia voči pracovníkovi, ktorý porušil prijaté predpisy a pravidlá.
- 10) Vytvárame priaznivé, etické, bezpečné a rovnoprávne prostredie bez akýchkoľvek prejavov korupcie, uprednostňovania, zvládnutia alebo odvetného konania. Zároveň plánujeme a zabezpečuje dostatočné technické aj finančné zdroje a podporuje svojich pracovníkov v ďalšom vzdelávaní, osobnom rozvoji a odbornom raste.

Prijatá Politika spoločnosti je záväzná pre všetkých jej pracovníkov a pracovníkov organizácií, ktorí vykonávajú svoje pracovné činnosti v mene spoločnosti ESPRIT spol. s r.o.

Dňa: 01.05.2021



Mgr. Dušan Kočický, PhD.
Konateľ spoločnosti